



# **NO A LA LEY DE “MODERNIZACIÓN LABORAL”**

Posicionamiento oficial de la Asociación del Personal  
de la Universidad Nacional del Comahue.

DOCUMENTO DE ANÁLISIS Y RECHAZO

**Esto no es una  
reforma, es  
es un retroceso  
histórico**

La Asociación del  
Personal de la  
Universidad Nacional  
del Comahue  
manifiesta su  
preocupación y rechazo  
total.



***El proyecto introduce  
cambios regresivos en  
materia de derechos  
laborales y debilita  
principios históricos que  
garantizan condiciones  
dignas de trabajo.***

# Recortando el alcance de la Ley de Contrato de Trabajo

## Problema Principal:

La modificación excluye a distintas formas de prestación laboral, dejando a numerosos trabajadores fuera del paraguas legal.

## Consecuencias:

- Debilitamiento de garantías fundamentales reconocidas constitucionalmente.
- Apertura a nuevas formas de precarización laboral.





# El fin de la “Presunción de Laboralidad”

Se elimina la presunción de que existe una relación laboral, trasladando la carga de la prueba al eslabón más débil.



- El trabajador **ahora debe demostrar que existe la relación laboral.**
- Genera **mayores dificultades para el reconocimiento efectivo de derechos.**
- Favorece situaciones de **desprotección y trabajo no registrado.**

# La trampa de las plataformas digitales

## La Realidad

Los trabajadores de plataformas desarrollan tareas bajo dependencia económica y organizativa.



## La Ficción Legal

El proyecto los encuadra como "trabajadores independientes". Se consolida un modelo laboral sin estabilidad ni protección social.

# Perdiendo el control sobre nuestro tiempo

## Banco de Horas

La implementación de este sistema habilita la extensión de la jornada sin el correspondiente reconocimiento salarial (horas extra).



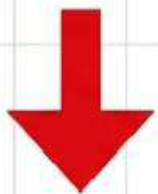
## Régimen de Vacaciones

- Se otorgan mayores facultades unilaterales a los empleadores para decidir cuándo descansa el trabajador.
- **Impacto:** Afecta directamente el derecho al descanso y la planificación familiar.



# Un sistema diseñado para la inestabilidad

Modificaciones en el régimen indemnizatorio.



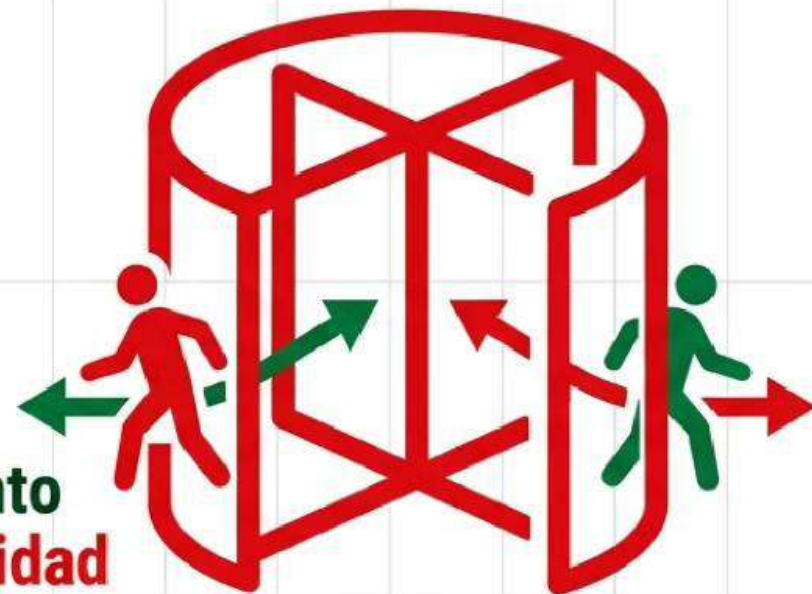
**Reducción**  
práctica de la  
**protección**  
frente al  
**despido.**



Favorecimiento  
de la **rotación**  
**laboral** (alta  
precariedad).



Debilitamiento  
de la **estabilidad**  
en el empleo y  
la carrera  
profesional.



# El ataque a la Negociación Colectiva

## La limitación de la ULTRA ACTIVIDAD.

### ¿Qué implica?

- Genera incertidumbre sobre la continuidad de los derechos adquiridos.
- **Debilita** el rol de la negociación colectiva como herramienta central para la defensa de los trabajadores.
- **Fuerza** a los sindicatos a negociar a la baja bajo amenaza de perderlo todo.





# **Criminalizando el derecho a huelga**

Mediante la ampliación del concepto de “servicios esenciales”, el objetivo es restringir el ejercicio del derecho de huelga y limitar la capacidad de acción sindical.



**“El derecho a la protesta constituye un elemento fundamental de la democracia y de la defensa de los derechos laborales.”**

# Menos derechos no significa más empleo



**Profundiza la desigualdad y la fragmentación social.**

Las políticas orientadas a la reducción de garantías laborales no generan empleo sostenible. El desarrollo productivo genuino solo puede construirse sobre la base del respeto y la ampliación de derechos.



# Resumen de impactos regresivos

- ⚠ Exclusión de la Ley de Contrato de Trabajo.
- ⚠ Fin de la presunción de laboralidad.
- ⚠ Banco de horas (sin pago de extras).
- ⚠ Vacaciones a discreción del empleador.
- ⚠ Despidos más baratos y fáciles.
- ⚠ Falsos autónomos en plataformas.
- ⚠ Restricción del derecho a huelga.



# El llamado a los legisladores

05

**Convocamos a las y los  
legisladores a RECHAZAR  
esta reforma.**

Defensa del  
trabajo digno



Defensa de la  
negociación  
colectiva



Defensa de la  
organización  
sindical



# Por la defensa de los derechos laborales.

Asociación del Personal de la Universidad Nacional del Comahue